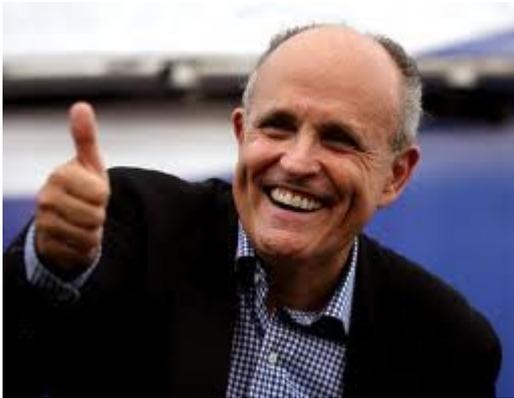


# Incentivos a um líder

Post (0053)



Numa palestra de Giuliani foi dada ênfase a necessidade de um líder ser sua própria pessoa, ou seja, saber e conseguir ver e entender o mundo por si próprio, ler e estudar. Insistiu que um líder se faz, se forma, não apenas nasce.

– Bem, vamos a alguns pontos que disse que devem ser considerados:

– **O primeiro deles é LER**, ler vai dar a base para o conhecimento, vai te fazer refletir e ter senso crítico.

Principalmente livros;

– **Segundo é OUVIR**. Escute, faça perguntas. Cuidado para não ficar apenas falando, apenas sobre o que já sabe;

– **Em terceiro, DEBATER**. Esteja sempre pronto para expor suas ideias e poder suportá-las frente à opinião contrária de outros, avalie os dois ou mais lados da questão antes de decidir. Na sua equipe, sempre existirá a diversidade, e se você não a sufocou, num debate ela aparecerá;

– **Em quarto, ESCREVER**. Quando pensar em questões mais complexas escreva num papel os prós e contras tendo assim em uma única visão tudo que deve ser considerado. Escrever requer concentração, uma formulação mais elaborada;

E por último PENSAR, aparentemente simples e óbvio, mas numa emergência, deve-se decidir na hora, É justamente nesses momentos onde você deve pensar ou agir com base em seus

instintos, mas para isso tem que treina-los. Treinar, ensaiar todas as possíveis situações que serão vividas, pois quando acontecer deve saber o que fazer, ainda mais numa emergência. Pense, só então conclua, sem as quatro etapas anteriores, você estará apenas pensando que pensou...

**Um líder tem que formar sua equipe com pessoas que possam suprir suas fraquezas.**

Resumo de uma palestra de Rudolph Giuliani (Quando Prefeito de Nova Iorque) – NG Canela – Fevereiro de 2010